

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Kế hoạch số 1777/KH-UBND ngày 14/6/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh và Kế hoạch số 104-KH/HU, ngày 25 -5 - 2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Kế hoạch số 90-KH/TU, ngày 03-4-2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12-12-2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng “về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới”

Thực hiện Kế hoạch số 1777/KH-UBND ngày 14/6/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh, Kế hoạch số 104-KH/HU ngày 25/5/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy về triển khai thực hiện Kế hoạch số 90-KH/TU ngày 03/4/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng “về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới” (viết tắt là Kế hoạch số 1777/KH-UBND của Ủy ban nhân dân tỉnh và Kế hoạch số 104-KH/HU của Ban Thường vụ Huyện ủy), Ủy ban nhân dân huyện xây dựng kế hoạch thực hiện, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích: Cụ thể hóa các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp để triển khai thực hiện các văn bản của Trung ương, Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh, Ban Thường vụ Huyện ủy¹ về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới. Tiếp tục nâng cao nhận thức và trách nhiệm của các cấp, các ngành; nâng cao hiệu quả quản lý Nhà nước đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới.

2. Yêu cầu: Việc triển khai thực hiện các văn bản của Trung ương, Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh, Ban Thường vụ Huyện ủy² về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới, đảm bảo thiết thực, hiệu quả góp phần nâng cao đời sống của Nhân dân trên địa bàn huyện. Xác định cụ thể nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị, địa phương trong quá trình triển khai thực hiện.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

¹ Kế hoạch số 1777/KH-UBND ngày 14/6/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh, Kế hoạch số 104-KH/HU, ngày 25/5/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy, Kế hoạch số 90-KH/TU ngày 03/4/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng.

² Kế hoạch số 1777/KH-UBND ngày 14/6/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh, Kế hoạch số 104-KH/HU, ngày 25/5/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy, Kế hoạch số 90-KH/TU ngày 03/4/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng.

Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác đưa người lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, đáp ứng yêu cầu của thị trường lao động ngoài nước, giải quyết tốt các vấn đề xã hội. Phát huy tối đa tính chủ động, tích cực của mỗi cơ quan, đơn vị, tổ chức đoàn thể trong hoạt động phối hợp về công tác quản lý, thực hiện đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trên địa bàn huyện trong tình hình mới.

2. Mục tiêu cụ thể

a) Phần đầu hằng năm phối hợp tổ chức đưa ít nhất 1-2 lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, trong đó ưu tiên đối tượng là người lao động thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo, hộ mới thoát nghèo và tập trung một số thị trường lao động an toàn, có thu nhập cao, bảo đảm phúc lợi tốt nhất cho người lao động như: Nhật Bản, Hàn Quốc, Đài Loan.

b) Phối hợp với các doanh nghiệp trong hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trong tổ chức giáo dục định hướng và đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng nghề, ngoại ngữ cho lao động; đảm bảo 100% lao động trước khi tham gia đi làm việc ở nước ngoài được đào tạo, bồi dưỡng đáp ứng yêu cầu thị trường lao động dự kiến tham gia.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tập trung đồng bộ các giải pháp nhằm tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy, tổ chức đảng trong thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài

a) Tổ chức nghiên cứu, quán triệt Chỉ thị số 20-CT/TW, Kế hoạch số 90-KH/TU, Kế hoạch 1777/KH-UBND, Kế hoạch số 104-KH/HU và Kế hoạch này đến cán bộ, công chức, viên chức và đảng viên nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới. Trong đó, xác định công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên, góp phần giải quyết việc làm, nâng cao thu nhập, cải thiện cuộc sống cho người dân.

- *Thực hiện:* Căn cứ hướng dẫn của Ban Tuyên giáo Huyện ủy, các phòng, ban, ngành; Ủy ban nhân dân các xã triển khai thực hiện.

- *Thời gian thực hiện:* Hoàn thành trong Quý III năm 2023.

b) Thông tin, tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng và mạng xã hội về mục đích công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài là nhiệm vụ quan trọng trong mục tiêu giải quyết việc làm. Thông tin về người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng phải được xác định là cơ sở quan trọng trong quá trình chuẩn bị nguồn nhân lực, đào tạo bồi dưỡng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu hội nhập quốc tế về lao động.

- *Thực hiện:* Trung tâm Văn hóa – Thể thao – Du lịch và Truyền thông phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội và các đơn vị liên quan triển khai thực hiện.

- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

c) Đẩy mạnh tuyên truyền các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài bằng nhiều hình thức phong phú, phù hợp với từng địa bàn, nhóm đối tượng, nhất

là lực lượng học sinh, lao động trẻ. Chủ động đấu tranh, phòng ngừa, ngăn chặn sự chống phá của các thế lực thù địch liên quan đến công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

- *Thực hiện:* Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội chủ trì phối hợp với Công an huyện và các đơn vị, địa phương liên quan.

- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

d) Thường xuyên rà soát, bổ sung, đưa các tiêu chí, chỉ tiêu và giải pháp cụ thể về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài vào Chương trình, Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của các ngành, địa phương liên quan; gắn với kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết theo quy định. Trong đó, ưu tiên kết nối, đưa lao động đi làm việc ở những thị trường uy tín, thu nhập cao, an toàn.

- *Thực hiện:* Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội chủ trì, phối hợp với Phòng Tài chính - Kế hoạch, các đơn vị, địa phương liên quan

- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

2. Tham gia hoàn thiện và triển khai thực hiện chính sách, pháp luật về đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài

a) Thường xuyên rà soát, kiến nghị cấp có thẩm quyền điều chỉnh, bổ sung các cơ chế, chính sách, pháp luật về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài bảo đảm toàn diện, bao trùm, bền vững và phù hợp với tình hình thực tế của địa phương.

- *Thực hiện:* Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội chủ trì, phối hợp với Phòng Tư pháp và các phòng, ban, ngành, địa phương liên quan.

- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

b) Tiếp tục thực hiện đồng bộ, hiệu quả các chính sách, chương trình về đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài hiện có và cập nhật, triển khai kịp thời các chính sách mới, đảm bảo việc đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài đúng mục đích, đúng quy định của pháp luật.

- *Thực hiện:* Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội chủ trì, phối hợp với các phòng, ban, ngành, địa phương liên quan.

- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

3. Tập trung tăng cường quản lý nhà nước về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài

a) Tiếp tục đổi mới, nâng cao năng lực, hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài.

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ của các ban, ngành, đơn vị địa phương quản lý tốt công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Triển khai thực hiện đồng bộ, hiệu quả chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng hiện có và cập nhật, triển khai kịp thời các chính sách mới; đảm bảo việc đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài đúng mục đích, đúng quy định pháp luật.

Triển khai cập nhật thường xuyên thông tin thị trường lao động, dự báo thị trường lao động ngoài nước nhằm đáp ứng kịp thời nhu cầu khai thác thông tin của người lao động. Phối hợp với các doanh nghiệp tuyển dụng người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn huyện trong việc can thiệp, hỗ trợ,

xử lý khi người lao động gặp sự cố ngoài ý muốn khi đang làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Thực hiện tốt công tác quản lý người lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài nhằm đáp ứng kịp thời công tác thống kê, báo cáo theo dõi và quản lý lao động.

Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm, nhất là hành vi trục lợi có liên quan đến chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Kịp thời kiến nghị cơ quan có thẩm quyền có biện pháp can thiệp, hỗ trợ, bảo hộ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động trong thời gian làm việc ở nước ngoài.

Thường xuyên kiểm tra, rà soát số lao động có nhu cầu làm việc ở nước ngoài để được tư vấn, hỗ trợ...

Phối hợp với Trung tâm dịch vụ việc làm của tỉnh theo dõi chặt chẽ lao động của huyện đã hết hạn hợp đồng lao động không về nước cư trú bất hợp pháp hoặc xuất cảnh đi làm việc ở nước ngoài trái phép không đúng mục đích, để có các biện pháp phối hợp với gia đình, chính quyền địa phương tuyên truyền, vận động người lao động về nước.

- *Thực hiện:* Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội chủ trì phối hợp với các phòng, ban, ngành, đơn vị, địa phương có liên quan.

- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

b) Tăng cường các biện pháp bảo đảm an ninh trật tự, đảm bảo an toàn xã hội, tạo môi trường an ninh, chính trị ổn định, giúp các công ty, doanh nghiệp triển khai công tác tư vấn, tuyển dụng lao động trên địa bàn huyện đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo quy định; kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các đối tượng xúi giục, kích động gây mất an ninh trật tự trên địa bàn huyện. Đấu tranh ngăn chặn và điều tra xử lý nghiêm minh, kịp thời đối với các tổ chức, cá nhân có hành vi vi phạm pháp luật trong lĩnh vực đưa người lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- *Thực hiện:* Công an huyện chủ trì, phối hợp với các đơn vị, địa phương có liên quan.

- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

c) Phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan trong việc trợ giúp pháp lý, chứng thực, xác minh thông tin của người lao động theo đúng quy định của Luật.

- *Thực hiện:* Phòng Tư pháp chủ trì phối hợp với các sở, ban, ngành, đơn vị, địa phương có liên quan.

- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

d) Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, tư vấn, hướng nghiệp cho bộ đội, công an chuẩn bị hoàn thành nghĩa vụ quân sự trở về địa phương tham gia học nghề, nâng cao kỹ năng nghề, tìm kiếm việc làm, đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- *Thực hiện:* Ban Chỉ huy Quân sự huyện chủ trì, phối hợp với Công an huyện, các Đoàn Biên phòng trên địa bàn huyện, các phòng, ban, ngành, đơn vị, địa phương thực hiện.

- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

e) Hằng năm xây dựng kế hoạch vay vốn đảm bảo đáp ứng nhu cầu vay vốn của người lao động trên địa bàn huyện đủ điều kiện đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; thực hiện phân bổ, quản lý, sử dụng nguồn vốn cho vay được giao có hiệu quả và đúng với quy định. Hướng dẫn người lao động hoàn thiện hồ sơ, thủ tục, kịp thời giải ngân nguồn vốn cho vay đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và thu hồi nợ, xử lý nợ vay đảm bảo quy định.

- *Thực hiện:* Ngân hàng Chính sách xã hội huyện chủ trì, phối hợp với các phòng, ban, ngành, đơn vị, địa phương có liên quan.

- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

f) Căn cứ nhiệm vụ quản lý, điều hành công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng của địa phương; tổ chức tuyên truyền, phối hợp tư vấn, thông tin đầy đủ chính sách, chế độ, về điều kiện tuyển chọn, điều kiện làm việc, sinh hoạt và thu nhập của người lao động ở các thị trường trên các phương tiện thông tin đại chúng của địa phương.

Tạo mọi điều kiện thuận lợi trong phạm vi quy định của pháp luật và tạo điều kiện đối với các công ty có Giấy phép hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng tổ chức các hoạt động tư vấn, tuyển dụng lao động trên địa bàn; hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng hoàn thiện hồ sơ và các thủ tục cần thiết, đủ điều kiện đi làm việc ở nước ngoài.

Tổ chức rà soát, đánh giá số lượng lao động có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng ở địa phương để giới thiệu đào tạo, bồi dưỡng nâng cao kỹ năng nghề đáp ứng yêu cầu của thị trường lao động ngoài nước; kịp thời tư vấn, đồng hành, cung cấp đầy đủ thông tin cho người lao động có nguyện vọng đi làm việc ở nước ngoài.

Tăng cường theo dõi, giám sát việc triển khai thực hiện công tác tư vấn, tuyển dụng lao động trên địa bàn đi làm việc ở nước ngoài nhằm kịp thời ngăn chặn các hình thức môi giới, lừa đảo, tung tin thất thiệt và thu tiền bất hợp pháp của người lao động có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài trái với quy định của pháp luật.

- *Thực hiện:* Ủy ban nhân dân các xã chủ trì phối hợp với các đơn vị có liên quan triển khai trên địa bàn quản lý.

- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch này; định kỳ hằng năm (*trước ngày 15 tháng 12*) hoặc đột xuất (*khi có yêu cầu*) tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Ủy ban nhân dân huyện.

2. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội huyện theo chức năng, nhiệm vụ:

- Phối hợp chặt chẽ với Ngân hàng chính sách xã hội để triển khai thực hiện có hiệu quả công tác nhận ủy thác, cho vay vốn giải quyết việc làm, đảm bảo công khai, minh bạch, đúng đối tượng. Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội trong việc phản biện, giám sát việc thực hiện chủ trương,

chính sách, pháp luật về công tác hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn huyện.

- Tăng cường tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và các tầng lớp nhân dân tích cực hưởng ứng, tham gia các chương trình, chính sách hỗ trợ người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, góp phần nâng cao thu nhập, cải thiện cuộc sống, gắn với việc triển khai có hiệu quả Cuộc vận động “*Làm thay đổi nếp nghĩ, cách làm của đồng bào dân tộc thiểu số, làm cho đồng bào dân tộc thiểu số vươn lên thoát nghèo bền vững*” trên địa bàn huyện.

3. Căn cứ nội dung Kế hoạch, các đơn vị, địa phương triển khai thực hiện theo quy định. Định kỳ hằng năm (*trước ngày 15 tháng 12*) hoặc đột xuất (*khi có yêu cầu*), báo cáo kết quả thực hiện về Ủy ban nhân dân huyện theo quy định. Quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc kịp thời phản ánh về Ủy ban nhân dân xem xét, điều chỉnh theo quy định./.

Nơi nhận:

- Ủy ban nhân dân tỉnh (b/c);
- Thường trực Huyện ủy (b/c);
- Thường trực HĐND huyện (b/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam huyện;
- Các tổ chức chính trị - xã hội huyện;
- Các phòng, ban, ngành thuộc UBND huyện;
- Công an huyện;
- Ban Chỉ huy Quân sự huyện;
- Các Đoàn Biên phòng trên địa bàn huyện;
- Ủy ban nhân dân các xã;
- Lưu: VT-TH

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Tiến Dũng