

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chương trình số 55-CTr/TU, ngày 25/4/2023 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa XVI thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW, ngày 17/11/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới

Thực hiện Chương trình số 55-CTr/TU, ngày 25/4/2023 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa XVI thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW, ngày 17/11/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới (*Chương trình số 55-CTr/TU*); Kế hoạch số 520-KH/BCSD ngày 12/07/2023 của Ban cán sự Đảng Ủy ban nhân dân tỉnh về thực hiện Chương trình số 55-CTr/TU; Kế hoạch số 109-KH/HU ngày 07/7/2023 của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện về thực hiện Chương trình số 55-CTr/TU, Ủy ban nhân dân huyện ban hành Kế hoạch thực hiện với những nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích: Cụ thể hóa và triển khai thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 28-NQ/TW, ngày 17/11/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới (*Nghị quyết số 28-NQ/TW*) và Kế hoạch số 12-KH/TW, ngày 28/11/2022 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW (*Kế hoạch số 12-KH/TW*) phù hợp với tình hình thực tế, góp phần tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trên địa bàn huyện.

2. Yêu cầu: Bám sát nội dung Kế hoạch số 520-KH/BCSD ngày 12/07/2023 của Ban cán sự Đảng Ủy ban nhân dân tỉnh về thực hiện Chương trình số 55-CTr/TU; Kế hoạch số 109-KH/HU ngày 07/7/2023 của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện về thực hiện Chương trình số 55-CTr/TU và tình hình thực tế của huyện về đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị; xác định rõ mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp, phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng cơ quan đơn vị.

II. MỤC TIÊU

- Tạo chuyển biến mạnh mẽ, thực chất trong đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với hệ thống chính trị các cấp trên địa bàn huyện, đảm bảo hiệu quả, thiết thực, đáp ứng yêu cầu lãnh đạo toàn diện của Đảng trong giai đoạn mới.

- Nâng cao năng lực tổ chức thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng; đổi mới, nâng cao chất lượng ban hành văn bản và các mặt công tác: Tổ chức - cán bộ, kiểm tra, giám sát, tuyên truyền, vận động, tạo chuyển biến thực sự rõ nét trong thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng ở các cấp. Đề cao trách nhiệm của tập thể, phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, người đứng đầu trong thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, gắn với kiểm soát chặt chẽ quyền lực của tổ chức Đảng, đảng viên, nhất là người đứng đầu cấp ủy, chính quyền các cấp.

- Xây dựng phương pháp công tác, lề lối làm việc của các cấp ủy, các phòng, ban, địa phương thực sự khoa học, dân chủ, sát thực tiễn; đảm bảo sự lãnh đạo, chỉ đạo thông suốt của Đảng từ huyện đến cơ sở.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tổ chức quán triệt nội dung về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới cho đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động biết, thực hiện

** Nội dung quán triệt:*

- Nghị quyết số 28-NQ/TW, ngày 17/11/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới.

- Kế hoạch số 12-KH/TW, ngày 28/11/2022 của Bộ Chính trị về thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW.

- Chương trình số 55-CTr/TU, ngày 25/4/2023 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa XVI thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW.

- Kế hoạch số 520-KH/BCSD ngày 12/07/2023 của Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh về thực hiện Chương trình số 55-CTr/TU.

- Kế hoạch số 109-KH/HU ngày 07/7/2023 của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện về thực hiện Chương trình số 55-CTr/TU.

** Thủ trưởng các đơn vị, địa phương căn cứ vào tình hình thực tế tổ chức quán triệt thường xuyên đến toàn thể đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.*

2. Đổi mới, nâng cao chất lượng ban hành và tổ chức thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước

- Tham mưu hoặc xây dựng chương trình, kế hoạch hành động triển khai thực hiện các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách của Nhà nước, đảm bảo trọng tâm, trọng điểm, đột phá, phù hợp với mục tiêu, quan điểm, nhiệm vụ, giải pháp được xác định tại Nghị quyết, Chỉ thị và chức năng, nhiệm vụ, điều kiện thực tiễn của địa phương, đơn vị. Trong đó, xác định rõ nội dung, cơ quan chủ trì, cơ quan phối hợp, thời gian thực hiện, thời gian hoàn thành, công tác kiểm tra, giám sát và

sơ kết, tổng kết việc triển khai thực hiện theo đúng quy định.

- Nâng cao chất lượng ban hành văn bản hoặc tham mưu ban hành các văn bản của Đảng, chính quyền; hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách pháp luật của Nhà nước.

** Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, phối hợp với cấp ủy cùng cấp lãnh đạo, chỉ đạo và triển khai thực hiện.*

3. Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động

- Tổ chức thực hiện có hiệu quả nội dung các Quy chế phối hợp công tác giữa Ủy ban nhân dân huyện với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện và các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội huyện giai đoạn 2021-2025.

** Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, tham mưu Ủy ban nhân dân huyện thực hiện.*

- Thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở và công tác dân vận của các cơ quan hành chính nhà nước theo phương châm “*Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng*”.

** Thủ trưởng các đơn vị, địa phương thực hiện.*

4. Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tổ chức, cán bộ

4.1. Công tác tổ chức

- Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Chương trình số 51-CTr/TU, ngày 09/02/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII và Nghị quyết số 39-NQ/TW, ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ công tác của các cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị trên địa bàn huyện gắn với xây dựng vị trí việc làm trong từng cơ quan, tổ chức, làm cơ sở xác định tổng biên chế giai đoạn 2026-2031.

** Phòng Nội vụ phối hợp với các ban, ngành, Ủy ban nhân dân các xã thực hiện.*

4.2. Công tác cán bộ

- Chú trọng lựa chọn, đề nghị bố trí cán bộ, công chức đủ tiêu chuẩn vào các chức danh lãnh đạo của các cơ quan hành chính nhà nước các cấp; thực hiện việc bầu cử, phê chuẩn, bổ nhiệm cán bộ, công chức theo quy định của pháp luật và điều lệ của các tổ chức.

- Thực hiện nghiêm kết luận, quy định về chủ trương bố trí công tác đối với cán bộ, công chức sau khi bị kỷ luật.

- Thực hiện tốt các quy định về tiêu chuẩn chức danh, đánh giá, đào tạo, bồi

dưỡng, quy hoạch, luân chuyển, bổ nhiệm, chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức; về phân cấp trong quản lý cán bộ, công chức...

** Phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp với các ban, ngành, Ủy ban nhân dân các xã thực hiện.*

5. Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của các cơ quan trong kiểm tra, giám sát các hoạt động thuộc lĩnh vực được giao; chú trọng kiểm tra, giám sát việc cụ thể hóa và tổ chức thực hiện các nghị quyết của Đảng, các quy định của Nhà nước. Thường xuyên kiểm tra, giám sát người đứng đầu, cán bộ chủ chốt trong việc nêu gương, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống.

- Thực hiện tốt Quy định về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực ở các cơ quan, đơn vị.

** Thanh tra huyện chủ trì, phối hợp với các phòng, ban, Ủy ban nhân dân các xã thực hiện.*

6. Đổi mới phong cách lãnh đạo, phương pháp công tác, lề lối làm việc của các cơ quan, đơn vị và tổ chức thực hiện có hiệu quả mục tiêu, nhiệm vụ cải cách hành chính

- Đổi mới phong cách, phương pháp công tác, lề lối làm việc bảo đảm khoa học, dân chủ, sâu sát, cụ thể. Thường xuyên rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện quy chế làm việc của các cơ quan, đơn vị các cấp theo hướng quy định chặt chẽ nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ, quy trình công tác, khắc phục tình trạng bao biện, làm thay, vi phạm nguyên tắc tập trung dân chủ, áp đặt hoặc buông lỏng vai trò lãnh đạo của cấp ủy, tổ chức đảng.

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, gắn với việc tu dưỡng, rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức của cán bộ, công chức, viên chức, đảng viên.

- Áp dụng tiêu chí, chỉ số đánh giá hiệu quả, chất lượng hoạt động của các cơ quan, tổ chức như quản trị công, cải cách hành chính, chỉ số hài lòng của cán bộ, công chức, viên chức, đảng viên, người dân...

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong các cơ quan, tổ chức của hệ thống chính trị các cấp; mở rộng hình thức họp trực tiếp kết hợp với trực tuyến, giảm các cuộc họp không cần thiết.

- Tổ chức thực hiện có hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ đã đề ra tại Kế hoạch cải cách hành chính của huyện giai đoạn 2021-2030¹, các kế hoạch cải cách hành chính năm của Ủy ban nhân dân huyện và của các đơn vị, địa phương.

** Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao phối hợp với cấp ủy cùng cấp lãnh đạo, chỉ đạo và triển khai thực hiện.*

¹ Kế hoạch số 209/KH-UBND ngày 22/12/2021 của Ủy ban nhân dân huyện về cải cách hành chính trên địa bàn huyện Ia H'Drai giai đoạn 2021-2030.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ nhiệm vụ đề ra tại Kế hoạch này, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc huyện, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã có trách nhiệm:

- Triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp tại kế hoạch thuộc lĩnh vực phụ trách, đảm bảo đúng tiến độ, chất lượng; kịp thời tổng hợp các kiến nghị, khó khăn và vướng mắc thuộc ngành, lĩnh vực, địa bàn được giao quản lý hoặc chuyển tới cơ quan có thẩm quyền xem xét, giải quyết.

- Cụ thể hóa trong kế hoạch, chương trình công tác hàng năm của đơn vị, địa phương (*hoặc xây dựng kế hoạch riêng để triển khai thực hiện*) và phân công lãnh đạo trực tiếp chỉ đạo, theo dõi, kiểm tra đôn đốc thực hiện. Chủ động phối hợp với các cơ quan liên quan trong quá trình tổ chức thực hiện, đảm bảo hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Phối hợp, tham gia xây dựng các chương trình, kế hoạch do các cơ quan khác chủ trì nhưng có các nội dung liên quan đến chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của ngành, địa phương mình nhằm nâng cao chất lượng và tính khả thi của các chương trình, kế hoạch.

- Tăng cường theo dõi, kiểm tra, đôn đốc, kiểm điểm về tình hình triển khai thực hiện Kế hoạch này; định kỳ hằng năm (*trước ngày 05 tháng 12*) báo cáo kết quả thực hiện gửi Phòng Nội vụ để tổng hợp, báo cáo Sở Nội vụ theo quy định.

2. Giao Phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, địa phương liên quan thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch này, định kỳ hằng năm (*hoặc khi có yêu cầu*) tham mưu Ủy ban nhân dân huyện báo cáo kết quả thực hiện theo quy định.

Trong quá trình triển khai, nếu có vướng mắc cần điều chỉnh, bổ sung, các đơn vị, địa phương kịp thời phản ánh về Phòng Nội vụ để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân huyện xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- Thường trực Huyện ủy (b/c);
- CT, các PCT UBND huyện;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc huyện;
- Ủy ban nhân dân các xã;
- Phòng Nội vụ;
- Lưu: VT-LT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Võ Anh Tuấn