

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Quy định 178-QĐ/TW, ngày 27-6-2024 của Bộ Chính trị “*về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác xây dựng pháp luật*”

Thực hiện Kế hoạch số 173-KH/HU, ngày 09-9-2024 của Ban Thường vụ Huyện ủy về việc thực hiện Quy định 178-QĐ/TW, ngày 27-6-2024 của Bộ Chính trị “*về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác xây dựng pháp luật*” (Quy định số 178-QĐ/TW).

Ủy ban nhân dân huyện ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Quy định 178-QĐ/TW, ngày 27-6-2024 của Bộ Chính trị “*về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác xây dựng pháp luật*” với những nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Thực hiện nghiêm các Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, các chỉ đạo của đồng chí Tổng Bí thư, Trưởng Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và Chỉ thị của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Luật Phòng, chống tham nhũng; Chỉ thị số 50-CT/TW, ngày 07-12-2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Chỉ thị số 27-CT/TW, ngày 10-01-2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp trong giải quyết công việc,....

2. Nâng cao nhận thức, vai trò, trách nhiệm các cấp chính quyền trên địa bàn huyện và cán bộ, công chức, viên chức, Nhân dân thực hiện nghiêm Kế hoạch số 173-KH/HU, ngày 09-9-2024 của Ban Thường vụ Huyện ủy về việc thực hiện Quy định 178-QĐ/TW và Kế hoạch số 161-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy công tác kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất đạo đức, công chính, liêm minh, có năng lực, chuyên môn đáp ứng nhiệm vụ được giao; đồng thời đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động của các cơ quan chức năng về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP:

Các phòng, ban, ngành, Ủy ban nhân dân các xã, Thủ trưởng đơn vị sự nghiệp công lập thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp sau đây:

1. Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền quán triệt các văn bản có liên quan đến kiểm soát quyền lực và kiểm soát xung đột lợi ích:

Thường xuyên nghiên cứu, học tập, quán triệt các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích, thực hiện đăng tải các văn bản có liên quan đến kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trên Trang thông tin điện tử của huyện, địa phương để tuyên truyền, phổ biến sâu rộng đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (*sau đây gọi tắt là CBCCVCNLD*) và Nhân dân.

Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác học tập, quán triệt, triển khai chỉ thị, nghị quyết của Đảng; tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động của CBCCVCNLD về tầm quan trọng của nghiên cứu, học tập lý luận chính trị, đề cao trách nhiệm tự học, tự nghiên cứu; xây dựng chế độ học tập, bồi dưỡng lý luận chính trị định kỳ, thường xuyên đối với công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý. Tổ chức triển khai thực hiện nghiêm việc phê bình và tự phê bình trong sinh hoạt đảng, gắn với việc tu dưỡng, rèn luyện, nêu gương của đảng viên, CBCCVCNLD; thường xuyên theo dõi, kịp thời xem xét, gợi ý, chỉ đạo kiểm điểm làm rõ trách nhiệm, xây dựng kế hoạch sửa chữa, khắc phục hạn chế, khuyết điểm ở những nơi có biểu hiện mất đoàn kết, vi phạm nguyên tắc, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, biểu hiện lợi ích nhóm, tham nhũng, tiêu cực, dư luận bức xúc, có biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; đồng thời chú trọng kiểm tra, giám sát sửa chữa, khắc phục khuyết điểm của cấp dưới và tổ chức, cá nhân có liên quan.

2. Triển khai tốt các nguyên tắc, phương thức kiểm soát quyền lực, PCTNTC trong công tác xây dựng pháp luật:

Nâng cao hiệu lực, hiệu quả thi hành pháp luật và quản lý Nhà nước; đẩy mạnh cải cách hành chính, nhất là cải cách thủ tục hành chính; nghiên cứu, đề xuất với cấp có thẩm quyền điều chỉnh, bổ sung các chủ trương, chính sách, văn bản quy phạm pháp luật trên các lĩnh vực quản lý, đảm bảo phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực và tạo sự thống nhất, khả thi, hiệu quả trong tổ chức thực hiện. Giải quyết kịp thời các đơn thư, phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của người dân từ cơ sở, nhất là tập trung giải quyết dứt điểm những vụ việc khiếu nại, tố cáo phức tạp, kéo dài. Tổ chức thực hiện việc tiếp dân định kỳ hoặc đột xuất đúng quy định để tiếp nhận thông tin, lắng nghe, đối thoại trực tiếp và xử lý những phản ánh, kiến nghị của Nhân dân, nhất là những biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong cán bộ, công chức, viên chức.

3. Hoàn thiện cơ chế kiểm soát quyền lực Nhà nước để đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực có hiệu quả:

Thường xuyên nghiên cứu, đề xuất hoàn thiện cơ chế kiểm soát quyền lực và tăng cường phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong cơ quan, đơn vị, địa phương, kiến nghị cơ quan có thẩm quyền xem xét, sửa đổi, bổ sung các quy định phù hợp

với thực tiễn. Đồng thời, đề ra các giải pháp nhằm nâng cao năng lực và trình độ thực hành dân chủ và khả năng giám sát của các tầng lớp Nhân dân đối với hoạt động của các cơ quan, đơn vị và đội ngũ cán bộ, công chức trong lĩnh vực phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, các tổ chức xã hội trong tuyên truyền, phổ biến pháp luật để các tầng lớp Nhân dân thực hiện hiệu quả các quyền làm chủ của mình, trong đó có quyền giám sát việc thực hiện quyền lực trong lĩnh vực phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, bảo đảm quyền lực được thực hiện đúng đắn, có hiệu lực, lành mạnh và việc kiểm soát quyền lực có hiệu quả; cơ quan thanh tra phối hợp chặt chẽ với cơ quan kiểm tra Đảng và các cơ quan nội chính thường xuyên tiếp thu kiến nghị, phản ánh của Nhân dân, kịp thời phát hiện, xử lý những hành vi lợi dụng chức vụ, quyền hạn để trục lợi.

Tăng cường công khai, minh bạch trong tổ chức, hoạt động của các cơ quan, đơn vị, qua đó góp phần ngăn ngừa tha hóa quyền lực, lạm quyền, lộng quyền và tạo mọi điều kiện để người dân dễ dàng, thuận lợi trong tiếp cận thông tin về hoạt động của Nhà nước, đặc biệt là những thông tin về những quyết định liên quan đến quyền và lợi ích của người dân. Việc công khai, minh bạch buộc các cơ quan, tổ chức, cá nhân được giao quyền phải thực hiện đúng đắn, nghiêm túc, công bằng các quyền hạn được giao, phải giải trình đầy đủ những vấn đề liên quan đến việc thực thi quyền hạn khi có yêu cầu.

4. Tăng cường kiểm soát và thực hiện rà soát xung đột lợi ích:

Thường xuyên quán triệt đến toàn thể CBCCVNLD trong cơ quan, đơn vị các quy định của pháp luật về xung đột lợi ích, dấu hiệu xung đột lợi ích, thông tin, báo cáo và xử lý thông tin, báo cáo về xung đột lợi ích,....

Tăng cường kiểm tra, giám sát, thanh tra hoạt động công vụ theo hướng ngăn chặn, phát hiện các tình huống xung đột lợi ích trong hoạt động công vụ và các vụ việc giải quyết tình huống xung đột lợi ích không đúng quy định pháp luật.

Chỉ đạo việc áp dụng các biện pháp khi có căn cứ cho rằng cán bộ, công chức, viên chức khi thực thi nhiệm vụ, công vụ không đảm bảo tính khách quan, đúng đắn, trung thực trong việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ thì phải thực hiện nghiêm túc các biện pháp nhằm kiểm soát xung đột lợi ích theo khoản 3 Điều 23 Luật PCTN năm 2018 như: Giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích; tạm đình chỉ việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích; tạm thời chuyển người có xung đột lợi ích sang vị trí công tác khác; đình chỉ việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích hoặc áp dụng pháp luật khác về kiểm soát xung đột lợi ích theo quy định. Kiên quyết xử lý mạnh mẽ và dứt điểm các vụ việc có vi phạm trong việc xử lý các tình huống xung đột lợi ích, trách nhiệm trong việc để làm phát sinh các tình huống xung đột lợi ích trong hoạt động công vụ.

5. Quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, đánh giá cán bộ, công chức; miễn nhiệm, điều động hoặc chuyển đổi vị trí công tác đối với những người có

năng lực chuyên môn không đáp ứng yêu cầu trong công tác xây dựng pháp luật:

Tiếp tục thực hiện có hiệu quả việc sắp xếp lại tổ chức, bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả gắn với tinh giản biên chế, cải cách chế độ công vụ, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp có đủ phẩm chất, liêm khiết, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ. Thực hiện phân công, phân cấp, phân quyền về công tác cán bộ; kiểm soát chặt chẽ quyền lực trong từng khâu của công tác cán bộ, nhất là người đứng đầu cấp ủy, thủ trưởng cơ quan, đơn vị đảm bảo công khai, dân chủ để lựa chọn, sử dụng, bổ nhiệm những cán bộ có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngăn ngừa tham nhũng, tiêu cực. Thực hiện nghiêm việc điều động, luân chuyển cán bộ, chuyển đổi vị trí công tác đối với người có chức vụ, quyền hạn theo quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng và quy định về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền. Phân biệt rõ hành vi sai phạm của cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, có động cơ trong sáng, vì lợi ích chung để khuyến khích và bảo vệ. Thực hiện việc quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, đánh giá cán bộ, công chức thường xuyên và có chất lượng.

6. Thực hiện việc giám sát, tham gia ý kiến, phản biện xã hội trong công tác xây dựng pháp luật; quá trình triển khai nếu phát hiện hành vi tham nhũng, tiêu cực:

Tiếp tục thực hiện nghiêm trong công tác xây dựng pháp luật. Các hành vi bao che, tiếp tay cho hành vi tham nhũng, tiêu cực trong công tác xây dựng pháp luật thì kiến nghị cơ quan có thẩm quyền xử lý và giám sát việc thực hiện kiến nghị, xử lý theo quy định.

Bảo đảm quyền giám sát của Nhân dân đối với việc thực hiện quyền lực, các cơ quan Nhà nước phải đặt mình dưới sự giám sát của Nhân dân, tạo điều kiện thuận lợi nhất cho Nhân dân thực hiện quyền giám sát của mình đối với cơ quan Nhà nước và đội ngũ cán bộ, công chức. Những ý kiến, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của Nhân dân về các hành vi lạm quyền, lộng quyền, sử dụng quyền lực vì mục đích cá nhân, lợi ích nhóm, tham nhũng, chạy chức, chạy quyền cần phải được nghiêm túc lắng nghe, tiếp nhận và xử lý theo đúng quy định của pháp luật.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Thủ trưởng các phòng, ban, ngành; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã; Thủ trưởng đơn vị sự nghiệp công lập nghiêm túc thực hiện Kế hoạch này và các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh, của huyện có liên quan.

2. Phòng Giáo dục và Đào tạo chủ trì, phối hợp với Phòng Tư pháp, cơ quan truyền thông của huyện tăng cường tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng, quy định của pháp luật, chỉ đạo của Trung ương, Ủy ban nhân dân tỉnh, Ủy ban nhân dân huyện về kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích và các nội dung có liên quan đến phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

3. Phòng Nội vụ tăng cường kiểm tra công vụ trong việc thực hiện kỷ cương, kỷ luật hành chính, quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp, công tác cải cách hành

chính của các đơn vị, của cán bộ, công chức, viên chức nhằm góp phần kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích.

4. Thanh tra huyện chủ trì, theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn các đơn vị, địa phương triển khai thực hiện Kế hoạch này; thường xuyên báo cáo Ủy ban nhân dân huyện theo dõi, chỉ đạo.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Quy định 178-QĐ/TW, ngày 27-6-2024 của Bộ Chính trị “*về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác xây dựng pháp luật*” trên địa bàn huyện Ia H’Drai./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh (b/c);
- Thường trực Huyện ủy (b/c);
- Thường trực HĐND huyện (b/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện;
- Các phòng, ban, ngành thuộc huyện;
- Ủy ban nhân dân các xã;
- Lưu: VT-TH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Võ Anh Tuấn