

Số: /BC-UBND

Ia H'Drai, ngày tháng 7 năm 2020

BÁO CÁO

Tổng kết phong trào thi đua yêu nước và công tác khen thưởng giai đoạn 2015-2020, phương hướng, nhiệm vụ giai đoạn 2020-2025

Trong không khí thi đua sôi nổi của toàn Đảng, toàn quân, toàn dân lập thành tích chào mừng các ngày lễ lớn của đất nước, Đại hội Đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ lần thứ XVII nhiệm kỳ 2020- 2025; thực hiện Kế hoạch số 2297/KH-UBND ngày 04/9/2019 của UBND tỉnh Kon Tum về việc tổ chức Hội nghị tuyên dương điển hình tiên tiến các cấp tiến tới Đại hội thi đua yêu nước tỉnh Kon Tum lần thứ VIII, UBND huyện Ia H'Drai tổ chức Hội nghị tuyên dương điển hình tiên tiến huyện lần thứ I (giai đoạn 2015- 2020).

Giai đoạn 2015 - 2020 là quá trình 5 năm huyện Ia H'Drai thành lập và phát triển. Trong 5 năm qua, dưới sự quan tâm lãnh đạo sát sao của Đảng bộ huyện, sự năng động, sáng tạo trong quản lý điều hành của chính quyền, sự phối hợp có hiệu quả của Mặt trận, các đoàn thể các cấp trên địa bàn và sự đoàn kết, nỗ lực, phấn đấu của cán bộ, chiến sĩ, các tầng lớp Nhân dân trong huyện đã mang lại cho huyện những thành tựu quan trọng trên các lĩnh vực.

Phần thứ nhất

KẾT QUẢ THỰC HIỆN PHONG TRÀO THI ĐUA YÊU NƯỚC VÀ CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG GIAI ĐOẠN 2015-2020

I. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo đổi mới về công tác thi đua, khen thưởng

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo phong trào thi đua trên các lĩnh vực đã được các cấp, các ngành huyện Ia H'Drai phát động sâu rộng và được các tầng lớp Nhân dân tích cực hưởng ứng, tạo khí thế thi đua sôi nổi trong lao động sản xuất, góp phần quan trọng thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị, phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh. UBND huyện và Hội đồng thi đua khen thưởng huyện tiếp tục triển khai công tác thi đua khen thưởng theo tinh thần Chỉ thị 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng; Luật thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thực hiện của Trung ương, của tỉnh.

Các cấp ủy Đảng, chính quyền, Mặt trận và các đoàn thể từ huyện đến xã đã thường xuyên đổi mới tổ chức các phong trào thi đua và công tác khen thưởng. Chú trọng đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền, qua đó làm chuyển biến nhận thức của cán bộ, đảng viên và Nhân dân về vai trò, vị trí và tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất

nước; thường xuyên kiện toàn Hội đồng thi đua - khen thưởng các cấp và bố trí cán bộ có đủ phẩm chất đạo đức, năng lực, trình độ để làm tốt công tác tham mưu cho cấp ủy, chính quyền về công tác thi đua, khen thưởng. Đã chú trọng khen thưởng, động viên công nhân, nông dân, người lao động trực tiếp sản xuất, kinh doanh, cán bộ, chiến sĩ trong lực lượng vũ trang.

II. Kết quả triển khai các phong trào thi đua yêu nước

1. Việc triển khai, thực hiện 4 phong trào thi đua do Chủ tịch Ủy ban Nhân dân tỉnh tổ chức phát động.

1.1. Phong trào thi đua “*Kon Tum chung sức xây dựng nông thôn mới*”.

Các cấp, các ngành, đoàn thể trên địa bàn huyện đã triển khai, hưởng ứng phong trào với nhiều hình thức đa dạng, phong phú, như: Hội LHPN huyện đã xây dựng và triển khai thực hiện Cuộc vận động “*xây dựng gia đình 5 không, 3 sạch*” do TW Hội LHPN Việt Nam phát động gắn với thực hiện Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới, giai đoạn 2010-2020. Huyện đoàn, Hội Nông dân, Hội Cựu chiến binh đã xây dựng kế hoạch thực hiện Chương trình xây dựng nông thôn mới, phát động các phong trào thi đua, chỉ đạo các tổ chức cơ sở Đoàn, các chi hội chủ động xây dựng kế hoạch trong việc đảm nhận những công trình, phần việc thanh niên, góp phần tham gia xây dựng nông thôn mới; phối hợp với UBND các xã tổ chức các đợt ra quân tình nguyện xây dựng nông thôn mới. Ủy ban MTTQVN và các đoàn thể vận động hội viên, Nhân dân tích cực hưởng ứng, thực hiện cuộc vận động “*Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh*”; vận động hội viên đẩy mạnh phát triển kinh tế, vươn lên làm giàu chính đáng; đóng góp, đầu tư mắc đường dây điện thấp sáng trên trục đường làng, đảm bảo an ninh thôn xóm; tham gia đầu tư cải tạo, nâng cấp các tuyến đường bê tông, đường thôn xóm, đường vào khu sản xuất.

Việc triển khai, thực hiện phong trào thi đua xây dựng nông thôn mới đã xuất hiện nhiều mô hình, điển hình tiên tiến trong lao động sản xuất, phát triển kinh tế để thoát nghèo và vươn lên làm giàu chính đáng; đóng góp công sức lao động xây dựng cơ sở hạ tầng nông thôn.

Sau hơn 05 năm thực hiện đã đạt được kết quả quan trọng, làm thay đổi bộ mặt nông thôn; đời sống người dân có nhiều cải thiện; cơ sở hạ tầng được đầu tư, nâng cấp, mở rộng chỉnh chu, khang trang; phấn đấu đến cuối năm 2020 có 3 xã đạt 13/19 tiêu chí và có 10/21 thôn được công nhận nông thôn mới.

1.2. Phong trào thi đua “*Cả nước chung tay vì người nghèo - không để ai bị bỏ lại phía sau*”.

Phong trào giúp nhau làm kinh tế được triển khai thiết thực bằng cách hỗ trợ vốn, kỹ thuật, giống cây con... nhiều hộ thoát nghèo, trong đó có nhiều hộ trở nên khá; tỷ lệ giảm nghèo bình quân 5 - 6%/năm, vượt chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội. Từ năm 2016 đến nay đã đào tạo nghề, giải quyết được việc làm cho 181 lao động nông

thôn⁽¹⁾; năm 2020 tiếp tục tổ chức đào tạo nghề cho lao động nông thôn theo kế hoạch.

Chính sách đối với người có công và an sinh xã hội được chỉ đạo triển khai thực hiện nghiêm túc, đúng đối tượng; số đối tượng tham gia các loại bảo hiểm ngày càng tăng, từ 38% năm 2015 lên 90% năm 2019; công tác chăm sóc, bảo vệ trẻ em, phòng chống tệ nạn xã hội được tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả.

1.3. Phong trào thi đua “*Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển*”.

Sự phát triển của doanh nghiệp hiện nay có vai trò quan trọng đối với phát triển kinh tế - xã hội của huyện. Trong những năm qua, huyện luôn quan tâm và tạo điều kiện để doanh nghiệp, các nhà đầu tư hoạt động và phát triển.

Công tác thu hút đầu tư, cải thiện môi trường kinh doanh được tăng cường, tạo thuận lợi nhất để hỗ trợ doanh nghiệp, nhà đầu tư và bước đầu đạt được một số kết quả; góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của địa phương. Tính đến tháng 12 năm 2019, trên địa bàn huyện có 13 doanh nghiệp đang hoạt động (*02 doanh nghiệp nhà nước và 11 doanh nghiệp tư nhân*); Ủy ban nhân dân huyện tiếp tục thu hút đầu tư các doanh nghiệp đầu tư vào lĩnh vực nông nghiệp, công nghiệp theo hướng ứng dụng công nghệ cao, phát triển bền vững như: nuôi trồng và chế biến sản phẩm nông nghiệp có giá trị cao, sử dụng công nghệ hiện đại thân thiện với môi trường, khai thác điện từ năng lượng mặt trời...nhằm tạo tiền đề hình thành vùng chuyên canh cây ăn quả gắn với phát triển du lịch tạo ra nét đặc sắc riêng của huyện Ia H’Drai; đa dạng hóa mô hình chăn nuôi quy mô lớn để phát huy tối đa tiềm năng thế mạnh về đất đai...Ngoài ra, để hoàn thiện kết hạ tầng, giai đoạn 2016-2020, trên địa bàn huyện đã đầu tư xây dựng có 131 công trình, với tổng kế hoạch vốn 797. 555 triệu đồng (*kể cả các dự án khai thác quỹ đất thuộc nguồn thu sử dụng đất trong cân đối*).

Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Kế hoạch số 51 - KH/TU ngày 17/6/2013 của Tỉnh ủy về thực hiện Kết luận số 56 - KL/TW ngày 21/02/2013 của Bộ Chính trị “*về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết Trung ương 5 khóa IX về tiếp tục đổi mới, phát triển và nâng cao hiệu quả kinh tế tập thể*”. Đến nay, trên địa bàn huyện **có 10 HTX đang hoạt động với 94 thành viên**; tất cả đều được tổ chức, hoạt động theo đúng luật định⁽²⁾. Nhìn chung, các HTX bước đầu có chiều hướng phát triển tương đối ổn định, tạo thêm việc làm và tăng thu nhập cho thành viên và người lao động.

1.4. Phong trào thi đua “*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*”

Huyện xác định việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, xây dựng nếp sống văn hóa, văn minh là một trong những nhiệm vụ quan trọng. Thực hiện phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ phát động, UBND huyện đã triển khai, tổ chức thực hiện phong trào “*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*”. Với những phương thức tổ chức thực hiện cụ thể, thiết thực, bám sát chỉ đạo của Trung ương.

⁽¹⁾ Năm 2016 đào tạo 54 học viên, năm 2017 đào tạo 25 học viên, năm 2018 đào tạo 65 học viên, năm 2019 đào tạo 37 học viên. Kế hoạch năm 2020 đào tạo nghề cho 120 lao động.

⁽²⁾ Dự kiến cuối năm 2020 thành lập mới 02 hợp tác xã hoạt động kinh doanh đa ngành nghề với khoảng 21 thành viên.

UBND huyện đã tập trung chỉ đạo các cơ quan, đơn vị rà soát, sửa đổi Quy chế làm việc, bổ sung vào quy chế các quy định về thái độ, trách nhiệm làm việc, văn hóa giao tiếp, ứng xử nơi công sở; tổ chức thực hiện nghiêm về trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu; công khai số điện thoại đường dây nóng tiếp nhận thông tin phản ánh về các trường hợp vi phạm quy định về đạo đức công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính... Qua đó đã làm thay đổi cơ bản nhận thức của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức về trách nhiệm và nghĩa vụ của mình; đổi mới phong cách, tác phong làm việc; nâng cao trách nhiệm, ý thức chấp hành giờ làm việc, văn hóa giao tiếp ứng xử, thái độ phục vụ, chất lượng giải quyết thủ tục hành chính.

Nhìn chung, trong thời gian qua các cấp chính quyền từ huyện đến cơ sở đã hưởng ứng và triển khai phong trào, góp phần thúc đẩy việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ chuyên môn được giao đạt được nhiều kết quả đáng khích lệ, đặc biệt là trong công tác tham mưu, giải quyết công việc được bảo đảm tính liên tục, hiệu quả, chuyên nghiệp trong hoạt động của các cơ quan hành chính, tạo môi trường làm việc văn minh, hiện đại, thân thiện, trách nhiệm, minh bạch, góp phần xây dựng cơ quan đạt chuẩn văn hóa, xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

2. Kết quả triển khai các phong trào thi đua do Ủy ban Nhân dân huyện phát động.

Nhằm triển khai, thực hiện và hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu về kinh tế, văn hóa, xã hội, quốc phòng, an ninh theo tinh thần Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ huyện nhiệm kỳ 2015 - 2020 đã đề ra; hàng năm, bám sát sự chỉ đạo của Huyện ủy và tình hình thực tế địa phương, UBND huyện xây dựng và ban hành kế hoạch phát động phong trào thi đua thực hiện kế hoạch nhà nước trên tất cả các lĩnh vực và đạt được thành tích đáng khích lệ.

2.1. Phong trào thi đua trong lĩnh vực phát triển kinh tế

Phong trào thi đua đã góp phần ổn định kinh tế, duy trì tốc độ tăng trưởng hợp lý; phát huy tối đa mọi nguồn lực, thu hút đầu tư, đẩy mạnh chuyển dịch cơ cấu kinh tế theo hướng công nghiệp hóa, hiện đại hóa.

Diện tích gieo trồng 27.953 ha, trong đó cây cao su 24.720 ha (*khoảng 50% diện tích đã đưa vào khai thác*). Chăn nuôi gia súc, gia cầm và nuôi trồng, khai thác thủy sản được chú trọng phát triển; đã hình thành đàn gia súc 6.065 con, tăng 220% so với năm 2015; đàn gia cầm 35.000 con, tăng 172% so với năm 2015. Diện tích ao, hồ nuôi thủy sản 28 ha, tăng 183% so với đầu nhiệm kỳ.

Phong trào thi đua trong lĩnh vực phát triển kinh tế đã phát hiện và nhân rộng nhiều mô hình phát triển kinh tế, nhiều gương điển hình, tiêu biểu có:

Chị Bùi Thị Hoa, chi hội trưởng Phụ nữ thôn Chư Hem (xã Ia Đal) đã vận động hội viên trong thôn nuôi 20 con bò, 40 con dê, 300 con da cầm các loại, một số hộ gia đình biết đào ao thả cá, góp phần cải thiện, nâng cao đời sống gia đình. Đối với gia đình chị đã biết sử dụng nguồn vốn lãi suất ưu đãi để đầu tư chăn nuôi lợn, bò sinh sản; tăng diện tích cây trồng nông nghiệp để phát triển kinh tế...vươn lên làm giàu chính đáng.

Mô hình trồng thâm canh cây ăn quả (*bưởi, cam*) theo tiêu chuẩn VietGAP quy mô 02 ha tại xã Ia Đal đang phát triển tốt; mô hình nuôi cá chình hoa trên lồng hồ thủy điện Sê San 4 đã thành công bước đầu. Mô hình nuôi hươu lấy nhung ở thôn 4 xã Ia Dom...

Các hộ gia đình đã áp dụng tiến bộ khoa học và công nghệ vào sản xuất, đã đưa vào ứng dụng một số tiến bộ kỹ thuật về giống cây, con, xây dựng mô hình sản xuất mới để nâng cao hiệu quả sản xuất nông nghiệp. Mô hình quản lý cây trồng tổng hợp (ICM) đối với lúa nước trên địa bàn xã Ia Đal với tổng diện tích 01 ha đã cho năng suất 66 tạ/ha, cao hơn năng suất lúa trên các diện tích đối chứng (không áp dụng ICM) khoảng 20-30%.

2.2. Phong trào thi đua trong lĩnh vực văn hóa, xã hội

- Công tác giáo dục đạt được những thành tựu quan trọng, đã bám sát chủ trương của Đảng về “*đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế*” và của Tỉnh ủy “*về tiếp tục nâng cao chất lượng giáo dục đối với học sinh dân tộc thiểu số giai đoạn 2016-2020*”, thực hiện tốt Kế hoạch phát triển ngành giáo dục và đào tạo huyện Ia H’Drai giai đoạn 2016-2020⁽³⁾.

- Công tác y tế, chất lượng chăm sóc sức khỏe Nhân dân có nhiều tiến bộ, cơ sở vật chất, trang thiết bị khám chữa bệnh tại các cơ sở y tế đã được quan tâm đầu tư.

- Sự nghiệp văn hóa, thông tin, thể dục thể thao đáp ứng ngày càng tốt hơn nhu cầu của Nhân dân. Phong trào văn nghệ quần chúng phát triển mạnh với bản sắc đa dạng của các dân tộc⁽⁴⁾; hoạt động thể dục, thể thao được duy trì và phát triển ở nhiều khu dân cư, tỷ lệ người tham gia luyện tập thường xuyên đạt 5% dân số.

- Giải quyết việc làm, giảm nghèo, đảm bảo an sinh xã hội được triển khai tích cực, đời sống Nhân dân được cải thiện. Phong trào giúp nhau làm kinh tế được triển khai thiết thực bằng cách hỗ trợ vốn, kỹ thuật, cây con giống ... nhiều hộ đã thoát nghèo, trong đó có hộ trở nên khá; tỷ lệ giảm nghèo bình quân 11%/năm đạt chỉ tiêu phấn đấu theo kế hoạch. Chính sách đối với người có công và an sinh xã hội được chỉ đạo triển khai thực hiện nghiêm túc, đúng đối tượng; số người tham gia bảo hiểm y tế ngày càng tăng, từ 38% năm 2015 lên 90% năm 2019; công tác chăm sóc, bảo vệ trẻ em, phòng chống tệ nạn xã hội được tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả.

2.3. Phong trào thi đua trong lĩnh vực quốc phòng, an ninh, đảm bảo trật tự an toàn xã hội.

³ Đã quan tâm tuyển dụng giáo viên ở các cấp học để đảm bảo công tác giảng dạy; chú trọng nâng cao chất lượng đội ngũ giáo viên, chất lượng giáo dục ở các bậc học, các cơ sở giáo dục trên địa bàn. Hoạt động của Trung tâm học tập cộng đồng và Hội Khuyến học ngày càng hiệu quả hơn, công tác xây dựng xã hội học tập được chú trọng. Cơ sở vật chất và thiết bị trường học được quan tâm đầu tư, trong 05 năm đã xây dựng thêm 76 phòng học kiên cố và các công trình phụ trợ, chi khoảng 47,78 tỷ đồng trang bị cơ sở vật chất phục vụ công tác dạy và học. Hằng năm, tỷ lệ huy động học sinh ra lớp và tỷ lệ chuyên cần đạt trên 98%, chất lượng giáo dục đại trà, giáo dục mũi nhọn và các hoạt động phong trào được đánh giá đạt khá so với các địa phương trong tỉnh.

⁴ Thực hiện có hiệu quả Kế hoạch bảo tồn và phát huy văn hóa dân gian các dân tộc trên địa bàn huyện giai đoạn 2018-2020. Trong đó, đã thành lập 03 đội Văn hóa - Văn nghệ dân gian các dân tộc thiểu số tại 03 xã của huyện; trang bị các bộ trống, chiêng của dân tộc Thái, đàn Tính của dân tộc Tày và bộ trang phục truyền thống cho 03 đội Văn hóa - Văn nghệ để phục vụ luyện tập, biểu diễn.

Hàng năm UBND huyện đã xây dựng kế hoạch phát động phong trào "*Thi đua Quyết thắng*" và phong trào "*Toàn dân bảo vệ an ninh tổ quốc*" được các tầng lớp Nhân dân, lực lượng vũ trang tích cực tham gia hưởng ứng. Đã tập trung xây dựng, củng cố quốc phòng toàn dân, gắn với thế trận an ninh Nhân dân ngày càng vững chắc; tiềm lực quốc phòng, an ninh của huyện được tăng cường; lực lượng vũ trang được xây dựng vững mạnh, duy trì nghiêm túc chế độ trực sẵn sàng chiến đấu; hoàn thành tốt kế hoạch bồi dưỡng kiến thức quốc phòng, huấn luyện chiến đấu; tuyển quân đủ số lượng, đảm bảo chất lượng theo chỉ tiêu được giao; lực lượng dân quân tự vệ được củng cố, lực lượng dự bị động viên thường xuyên được rà soát, bổ sung; diễn tập tại các xã đúng kế hoạch, chất lượng được nâng lên, diễn tập khu vực phòng thủ huyện Ia H'Drai năm 2019 đạt kết quả tốt. Đến nay, đã thành lập được 82 tổ An ninh Nhân dân trên địa bàn các xã.

2.4. Thi đua xây dựng Đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị xã hội.

Chú trọng đổi mới nội dung, phương thức sinh hoạt, nâng cao sức chiến đấu của mỗi đảng viên và tổ chức Đảng, thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình, củng cố niềm tin của Nhân dân đối với sự lãnh đạo của Đảng, tăng cường khối đại đoàn kết thống nhất trong Đảng và sự đồng thuận của Nhân dân.

Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức đoàn thể đã vận động đoàn viên, hội viên thực hiện tốt, có hiệu quả nhiều phong trào thi đua như: "*Cựu chiến binh giúp nhau làm kinh tế giỏi*" "*Phụ nữ giúp nhau phát triển kinh tế gia đình*"; "*Thanh niên lập nghiệp*"; phong trào thi đua "*Lao động giỏi, lao động sáng tạo*" trong hội viên, đoàn viên... đã góp phần không nhỏ vào thành quả chung xây dựng huyện Ia H'Drai ngày càng ổn định và phát triển.

III. Công tác khen thưởng

Đã có sự chuyển biến rõ rệt về nhận thức cũng như trong chỉ đạo thực hiện đối với công tác khen thưởng. Kết quả khen thưởng được nâng cao cả về số lượng và chất lượng. Các danh hiệu và hình thức khen thưởng đảm bảo đúng đối tượng, tiêu chuẩn và kịp thời. Ngoài việc khen thưởng hằng năm đối với tập thể, cá nhân hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong năm, huyện rất quan tâm, chú trọng sử dụng các hình thức khen thưởng thuộc thẩm quyền để khen thưởng đột xuất cho các trường hợp có thành tích⁵.

Nhằm tăng dần tỷ lệ khen thưởng đối với nông dân, công nhân, chiến sỹ, người lao động trực tiếp và công chức, viên chức (*người không làm công tác quản lý*), trên địa bàn huyện đã triển khai thực hiện đồng bộ nhiều giải pháp như tăng cường phát động và triển khai các phong trào thi đua chuyên đề hướng về các đối tượng là người trực tiếp lao động sản xuất, các chiến sỹ lực lượng vũ trang; đồng

⁽⁵⁾ Trong 5 năm qua, có 02 đồng chí được Nhà nước tặng Huân chương lao động hạng ba; 03 đồng chí được tặng danh hiệu chiến sỹ thi đua cấp tỉnh. Chủ tịch UBND tỉnh tặng Bằng khen cho 14 tập thể và 26 cá nhân. Chủ tịch UBND huyện tặng danh hiệu "Chiến sỹ thi đua cơ sở" cho 18 cá nhân, tặng danh hiệu "Tập thể lao động tiên tiến" cho 35 tập thể và danh hiệu "Lao động tiên tiến" cho 312 cá nhân và tặng 412 giấy khen các loại cho tập thể và cá nhân.

thời, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn tăng cường phối hợp thực hiện các phong trào thi đua và công tác khen thưởng, tích cực đề xuất khen thưởng những người trực tiếp lao động sản xuất, các chỉ tiêu thi đua đối với đối tượng này cũng thực hiện theo hướng cởi mở hơn, theo hướng thành tích đến đâu khen thưởng đến đó.

III. Đánh giá chung

1. Ưu điểm

- Trong 5 năm qua, các phong trào thi đua yêu nước trên địa bàn huyện đã được sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, sự quản lý điều hành của chính quyền và công tác phối hợp chặt chẽ giữa mặt trận, đoàn thể các cấp và vai trò trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

- Nội dung các phong trào thi đua được gắn liền với nhiệm vụ chính trị trọng tâm của từng địa phương, đơn vị, trong từng giai đoạn cụ thể; chú trọng việc xây dựng kế hoạch, nội dung, chương trình, tiêu chí thi đua; kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng nhân tố điển hình và tập trung thực hiện các phong trào thi đua theo phương châm hướng mạnh về cơ sở.

- Công tác bình xét khen thưởng khách quan, công bằng, coi trọng khen thưởng những tập thể, cá nhân trực tiếp sản xuất, lao động ở cơ sở, nhất là đội ngũ nông dân, công nhân lao động có nhiều sáng kiến, kinh nghiệm hay, các gương điển hình tiên tiến, các cá nhân có nhiều thành tích đóng góp vào các sự kiện chung của huyện.

2. Hạn chế, tồn tại

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện phong trào thi đua ở một số nơi chưa đi vào nề nếp. Công tác phát hiện, xây dựng, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến còn hạn chế. Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về thi đua khen thưởng chưa thực sự thường xuyên, thiếu đồng bộ, nhất là công tác tuyên truyền nêu gương các điển hình chưa được kế hoạch hoá thường xuyên, mới chỉ chú trọng những đợt thi đua lớn nên tác dụng nêu gương học tập của các điển hình tiên tiến hiệu quả chưa cao.

- Phong trào thi đua phát triển chưa đồng đều, liên tục, nhiều nơi còn mang nặng tính hình thức, chưa gắn kết chặt chẽ với nhiệm vụ chính trị; khen thưởng cho người lao động trực tiếp sản xuất, nông dân, công nhân còn ít. Kết quả của một số phong trào thi đua chưa rõ, chưa thật sự đem lại lợi ích thiết thực cho người lao động. Vì vậy, chưa khơi dậy được tính tự giác, hào hứng tham gia thi đua của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

- Chưa thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác thi đua, khen thưởng để kịp thời khắc phục những tồn tại nhằm thực hiện tốt công tác thi đua, khen thưởng trong những năm qua.

3. Nguyên nhân

- Một số cấp ủy, chính quyền chưa nhận thức đầy đủ về vai trò, tác dụng của công tác thi đua, khen thưởng, nên công tác lãnh đạo chưa được đổi mới mạnh mẽ,

thực hiện có lúc, có nơi hiệu quả chưa cao. Vai trò của các tổ chức đoàn thể trong công tác thi đua ở cơ sở chưa được chú trọng phát huy mạnh mẽ.

- Chất lượng tham mưu của cơ quan thường trực, một số cán bộ, công chức, viên chức phụ trách công tác thi đua, khen thưởng ở cơ sở còn hạn chế, chưa chịu khó nghiên cứu, đặc biệt do phải kiêm nhiệm các công tác khác dẫn đến hiệu quả tham mưu chưa đáp ứng với yêu cầu, còn tình trạng nể nang, cảm tính trong việc xét thi đua khen thưởng.

- Công tác kiểm tra, nắm bắt tình hình thực hiện phong trào thi đua ở các địa phương, đơn vị chưa được thực hiện thường xuyên.

- Công tác sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm nhân rộng điển hình tiên tiến có lúc chưa được coi trọng, động viên khuyến khích chưa kịp thời.

4. Bài học kinh nghiệm

- Tăng cường lãnh đạo của cấp ủy Đảng, quản lý của chính quyền và công tác phối hợp chặt chẽ giữa mặt trận, các đoàn thể với các cấp. Đề cao vai trò trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị là yếu tố quyết định để tổ chức các phong trào thi đua có hiệu quả.

- Nội dung phong trào thi đua phải gắn liền với nhiệm vụ chính trị trọng tâm của từng địa phương, đơn vị trong từng giai đoạn cụ thể; chú trọng việc xây dựng kế hoạch, nội dung, chương trình, tiêu chí thi đua; kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng nhân tố điển hình và tập trung chỉ đạo phong trào ở cơ sở theo phương châm hướng mạnh về cơ sở. Công tác khen thưởng phải khách quan, công bằng, tránh tình trạng khen thưởng tràn lan, cào bằng. Coi trọng khen thưởng những tập thể, cá nhân trực tiếp làm việc, lao động ở cơ sở, nhất là đội ngũ trí thức, nông dân, công nhân lao động.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, biểu dương, phổ biến kinh nghiệm hay của các gương điển hình trên các phương tiện thông tin đại chúng để kịp thời nhân rộng các điển hình tiên tiến, tạo sức lan toả rộng ra cộng đồng.

- Tiếp tục củng cố kiện toàn Hội đồng thi đua- khen thưởng từ huyện đến cơ sở; cán bộ, công chức, viên chức làm công tác thi đua, khen thưởng đảm bảo đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Phải tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác thi đua, khen thưởng, để kịp thời khắc phục những tồn tại, khó khăn vướng mắc.

Phần thứ hai

PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG GIAI ĐOẠN 2020-2025

I. Phương hướng, mục tiêu chung

Đến năm 2025 huyện Ia H'Drai tổ chức kỷ niệm 10 năm thành lập huyện, công tác thi đua, khen thưởng cần bám sát nhiệm vụ chính trị, phát huy những kết quả đạt được trong giai đoạn 2015 - 2020.

Phương hướng phong trào thi đua yêu nước trong giai đoạn 2020 - 2025 của huyện là: *"Đoàn kết, năng động, sáng tạo, thi đua quyết tâm thực hiện thắng lợi*

nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 2020-2025, đưa huyện Ia H'Drai đạt chuẩn nông thôn mới vào cuối nhiệm kỳ”.

II. Nội dung nhiệm vụ và các giải pháp chủ yếu

Năm 2020 là năm kết thúc triển khai thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh 5 năm (2015-2020); triển khai kế hoạch 5 năm (2020 - 2025); UBND huyện xác định trong thời gian tới, công tác thi đua, khen thưởng cần bám sát nhiệm vụ chính trị, phát huy những kết quả đạt được trong giai đoạn 2015 - 2020; cán bộ, công chức, viên chức, Nhân dân **trên địa bàn huyện** phải đoàn kết, **gắn bó**, năng động, sáng tạo, ra sức thi đua, phấn đấu thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị, các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong giai đoạn 2020 - 2025.

III. Nội dung nhiệm vụ và các giải pháp chủ yếu

1. Tiếp tục phát động phong trào thi đua yêu nước sâu rộng theo tinh thần Chỉ thị số 34-CT/TW **ngày 07/4/2014** của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng; Kết luận số 83/KL-TW **ngày 30/8/2010** của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 39-CT/TW của Bộ Chính trị *“Về việc tiếp tục đổi mới, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng điển hình tiên tiến”*, gắn với cuộc vận động *“Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”*.

2. Tăng cường hơn nữa vai trò lãnh đạo của các cấp uỷ Đảng, chính quyền, sự quản lý của Nhà nước, phát huy vai trò của các đoàn thể Nhân dân đối với công tác thi đua, khen thưởng, qua đó tiếp tục tạo sự chuyển biến trong nhận thức về vai trò, vị trí, tác dụng của phong trào thi đua và công tác khen thưởng.

3. Bám sát kế hoạch, nhiệm vụ trọng tâm, trọng điểm, tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị, địa phương và kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm (2020- 2025) được Đảng và Nhà nước giao để phát động các phong trào thi đua, nhằm phát huy sức mạnh, trí tuệ của cán bộ, công chức, viên chức và người dân.

4. Thi đua thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ xây dựng hệ thống chính trị, cải cách hành chính trong quản lý, điều hành của chính quyền các cấp đảm bảo tính công khai, minh bạch và công bằng của chính sách cải cách hành chính và đơn giản hóa thủ tục hành chính một cách có hiệu quả.

5. Đổi mới nội dung, hình thức thi đua, nâng cao chất lượng các phong trào thi đua, tạo chuyển biến mạnh mẽ trên tất cả các mặt kinh tế, văn hoá - xã hội, quốc phòng - an ninh, bảo đảm phát triển bền vững.

6. Đa dạng hoá các hình thức, phương thức tuyên truyền; chú trọng công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến, thúc đẩy phong trào thi đua.

7. Tăng cường kiểm tra, đánh giá hiệu quả từng phong trào, kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng nhân tố điển hình; trong khen thưởng phải khách quan, công bằng, tránh tình trạng khen thưởng tràn lan. Coi trọng khen thưởng những tập thể nhỏ, cá nhân, người trực tiếp lao động, sản xuất..., tạo động lực thúc đẩy sự phát triển kinh tế - xã hội.

8. Tiếp tục kiện toàn tổ chức bộ máy, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng từ huyện đến cơ sở. Đồng thời thường xuyên tiến hành kiểm tra, đánh giá việc triển khai thực hiện công tác thi đua, khen thưởng.

Trên đây là báo cáo tổng kết phong trào thi đua yêu nước và công tác khen thưởng giai đoạn 2015-2020, phương hướng, nhiệm vụ giai đoạn 2020-2025 của Ủy ban Nhân dân huyện Ia H'Drai./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ tỉnh;
- TT. Huyện ủy;
- TT. HĐND huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Cơ quan Tổ chức - Nội vụ;
- Các cơ quan, đơn vị huyện;
- UBND các xã;
- Lưu: VTLLT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH

Võ Anh Tuấn