

## KẾ HOẠCH

### Triển khai thực hiện Kết luận số 62-KL/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII

Thực hiện Kế hoạch số 1119/KH-UBND ngày 03/04/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh về triển khai thực hiện Kế hoạch số 128-KH/TU ngày 05 tháng 02 năm 2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Kết luận số 62-KL/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII (Kế hoạch số 1119/KH-UBND); Kế hoạch số 143-KH/HU, ngày 05-3-2024 của Ban Thường vụ Huyện ủy về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập (Kế hoạch số 143-KH/HU).

Ủy ban nhân dân huyện ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

**1. Mục đích:** Cụ thể hóa và triển khai thực hiện có hiệu quả Kết luận số 62-KL/TW, Các Kế hoạch của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh, Huyện ủy phù hợp với tình hình thực tế của địa phương, đơn vị, nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện.

#### 2. Yêu cầu:

- Việc cụ thể hóa phải bám sát Kết luận số 62-KL/TW, Kế hoạch số 128-KH/TU, chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh, Ban Thường vụ Huyện ủy và các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

- Xác định rõ các nhiệm vụ trọng tâm, giải pháp chủ yếu, phù hợp với tình hình thực tế của địa phương, đảm bảo thực chất, hiệu quả, kế thừa những kết quả, kinh nghiệm trong thực hiện đổi mới, sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập của hệ thống chính trị trong thời gian qua gắn với chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện Kế hoạch.

- Trong quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ luôn cập nhật, bổ sung, điều chỉnh cho phù hợp với tình hình và những chủ trương, chính sách mới gắn với tư duy, suy nghĩ sáng tạo, đổi mới.

#### II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

**1. Tổ chức tuyên truyền, quán triệt, nâng cao nhận thức, trách nhiệm trong việc thực hiện đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập**

- Tổ chức nghiên cứu, quán triệt và tuyên truyền sâu rộng, đầy đủ, thực chất nội dung Kết luận số 62-KL/TW, Kế hoạch số 128-KH/TU của Tỉnh ủy, Kế hoạch

số 1119/KH-UBND của Ủy ban nhân dân tỉnh, Kế hoạch 143-KH/HU của Ban Thường vụ Huyện ủy và Kế hoạch này.

*\* Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân huyện, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã triển khai thực hiện.*

- Tiếp tục đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền, quán triệt, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, cơ quan chức năng, đơn vị sự nghiệp công lập và Nhân dân, nhất là người đứng đầu và đội ngũ lãnh đạo, quản lý nhằm tạo sự thống nhất, đồng thuận, quyết tâm cao để tiếp tục thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 19-NQ/TW trên địa bàn huyện.

- Kịp thời phát hiện, nhân rộng mô hình đơn vị sự nghiệp công lập điển hình, có cách làm hay, năng động, sáng tạo, hiệu quả; khen thưởng, biểu dương tổ chức, cá nhân thực hiện tốt; kiểm điểm, xử lý nghiêm đối với tổ chức, cá nhân không thực hiện, thực hiện không đúng hoặc không đầy đủ các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

*\* Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân huyện, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã triển khai thực hiện thường xuyên.*

## **2. Triển khai thực hiện chính sách, pháp luật liên quan, đảm bảo đồng bộ, khả thi, đáp ứng yêu cầu thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW**

- Triển khai thực hiện đầy đủ, có hiệu quả các quy định do Chính phủ quy định về tổ chức bộ máy; tiêu chí và điều kiện sắp xếp; nhân lực và cơ cấu đội ngũ; các chế độ, chính sách, nhất là quan tâm chính sách thu hút nhân tài, người có chuyên môn nghiệp vụ giỏi; cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm, chính sách tiền lương phù hợp với đặc thù ngành, lĩnh vực sự nghiệp và tình hình thực tiễn của cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Rà soát sửa đổi, bổ sung quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tổ chức của các đơn vị sự nghiệp công lập cho phù hợp. Hoàn thành việc trình phê duyệt vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp; gắn với cơ cấu lại đội ngũ viên chức theo vị trí việc làm và thực hiện tinh giản biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước theo chủ trương chung của cấp có thẩm quyền.

*\* Phòng Nội vụ chủ trì, hướng dẫn; Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân huyện triển khai thực hiện thường xuyên.*

- Xác định rõ chính sách phúc lợi, chính sách an sinh trong giá dịch vụ sự nghiệp công, nhất là ở các lĩnh vực giáo dục, y tế...; cơ chế kiểm tra, kiểm soát, giám sát, quản trị theo hướng tăng cường dân chủ, công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình; hoạt động kiểm định, định giá, đánh giá độc lập chất lượng dịch vụ sự nghiệp công; chính sách xã hội hóa phù hợp với điều kiện và tình hình thực tế.

*\* Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân huyện triển khai thực hiện thường xuyên.*

## **3. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước đối với các đơn vị sự nghiệp công lập**

- Căn cứ quy định của Trung ương rà soát, hoàn thiện quy hoạch định hướng mạng lưới các đơn vị sự nghiệp công lập và ngoài công lập gắn với quy hoạch phát triển kinh tế - xã hội trình cấp có thẩm quyền phê duyệt theo quy định của pháp luật, mở rộng độ bao phủ, nâng cao chất lượng, góp phần bảo đảm an sinh, tiến bộ và công bằng xã hội, đáp ứng ngày càng tốt hơn nhu cầu của Nhân dân.

*\* Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân huyện triển khai thực hiện thường xuyên.*

- Đổi mới việc phân bổ ngân sách theo hướng tập trung cho dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu, thực hiện nhiệm vụ chính trị, phục vụ quản lý nhà nước; cung cấp dịch vụ cho địa bàn có điều kiện kinh tế - xã hội khó khăn, đặc biệt khó khăn, đối tượng chính sách, người yếu thế; đẩy mạnh cơ chế Nhà nước đặt hàng, giao nhiệm vụ, đấu thầu cung cấp dịch vụ sự nghiệp công.

*\* Phòng Tài chính - Kế hoạch chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân huyện triển khai thực hiện thường xuyên.*

- Tiếp tục tham mưu cấp có thẩm quyền đẩy mạnh việc phân cấp, giao quyền tự chủ cho các đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng phân định rõ việc quản lý nhà nước với quản trị đơn vị sự nghiệp công lập và việc cung ứng dịch vụ sự nghiệp công.

- Nâng cao năng lực quản lý, tinh thần trách nhiệm, gương mẫu của người đứng đầu, lãnh đạo, quản lý các đơn vị sự nghiệp công lập, gắn quyền hạn với trách nhiệm, quyền lợi với hiệu quả công việc.

*\* Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân huyện triển khai thực hiện thường xuyên.*

#### **4. Xác định lộ trình sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập theo mục tiêu Nghị quyết số 19-NQ/TW**

Xác định các dịch vụ sự nghiệp công do Nhà nước giữ vai trò chủ đạo; điều kiện, khả năng và mức độ tự chủ của các đơn vị để có lộ trình sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập từ nay đến năm 2030 theo mục tiêu Nghị quyết số 19-NQ/TW, Chương trình số 53-CTr/TU và Kế hoạch này, trong đó tập trung:

- Tiếp tục rà soát, sắp xếp, điều chỉnh lại quy mô lớp học, thu gọn các điểm trường gắn với nâng cao chất lượng giáo dục phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương; quy định về định mức học sinh/lớp, giáo viên/lớp đối với các cơ sở giáo dục mầm non và phổ thông.

*\* Phòng Giáo dục và Đào tạo chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan triển khai thực hiện thường xuyên.*

- Sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp kinh tế, sự nghiệp khác hoạt động không hiệu quả.

- Tiếp tục triển khai, thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập”; Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07 tháng 10 năm

2020 của Chính phủ quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập và các Thông tư hướng dẫn của các bộ, ngành.

Tập trung rà soát thực trạng tổ chức bộ máy các đơn vị sự nghiệp công lập; đề xuất phương án sáp nhập, giải thể những đơn vị không đảm bảo theo quy định và hoạt động kém hiệu quả (*nếu có*). Tập trung rà soát, sắp xếp tổ chức bên trong các đơn vị sự nghiệp thuộc thẩm quyền quản lý đảm bảo theo tiêu chí thành lập do Chính phủ quy định; nâng cao hiệu quả quản lý, hoạt động.

Các đơn vị sau sắp xếp phải có tổ chức bộ máy phù hợp, cơ cấu đội ngũ viên chức gắn với vị trí việc làm; phương thức quản lý theo hướng tiên tiến, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, khoa học - công nghệ; hiệu quả hoạt động được đánh giá dựa trên sản phẩm, kết quả công việc. Bảo đảm xuyên suốt việc cung ứng dịch vụ sự nghiệp công, dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu cho Nhân dân, nhất là ở vùng nông thôn, vùng sâu, vùng xa, vùng đồng bào dân tộc thiểu số, biên giới; tạo thuận lợi cho Nhân dân tiếp cận dịch vụ sự nghiệp công.

- Xây dựng Đề án tự chủ (*bao gồm các nội dung tự chủ về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, nhân sự và tài chính*) của đơn vị, trình cấp có thẩm quyền phê duyệt; tổ chức triển khai thực hiện và chịu trách nhiệm trước cơ quan quản lý cấp trên trực tiếp và trước pháp luật đối với các nội dung theo Đề án tự chủ của đơn vị mình.

- Tiến hành sơ kết, tổng kết việc thực hiện chuyển đổi các đơn vị sự nghiệp công lập sang mô hình tự chủ; chính sách thí điểm xã hội hoá các cơ sở giáo dục mầm non và phổ thông.

*\* Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân huyện triển khai thực hiện thường xuyên.*

## **5. Nâng cao, đẩy mạnh việc thực hiện tự chủ, xã hội hóa dịch vụ sự nghiệp công**

- Nâng cao hiệu quả thực hiện chủ trương xã hội hóa, như chính sách ưu đãi về đất đai, thuế, phí, tín dụng, thu hút đầu tư đối với dịch vụ sự nghiệp công, đảm bảo khả thi, bình đẳng để phát triển nhanh các đơn vị sự nghiệp ngoài công lập, nhất là trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo, giáo dục nghề nghiệp ở những nơi đủ điều kiện.

- Thực hiện chuyển đổi các đơn vị sự nghiệp công lập sang mô hình tự chủ hoàn toàn; chuyển đổi các đơn vị sự nghiệp kinh tế và sự nghiệp khác có đủ điều kiện thành công ty cổ phần.

*\* Phòng Tài chính - Kế hoạch chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai thực hiện thường xuyên.*

## **6. Cơ cấu lại đội ngũ viên chức theo chức danh nghề nghiệp, vị trí việc làm và trình độ đào tạo; tăng cường quản lý chặt chẽ việc sử dụng biên chế và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực các đơn vị sự nghiệp công lập**

- Hoàn thành, trình cấp có thẩm quyền phê duyệt vị trí việc làm và cơ cấu theo chức danh nghề nghiệp để xác định biên chế theo vị trí việc làm, chỉ tiêu thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức, tuyển dụng, bố trí, sử dụng, quy

hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và đánh giá xếp loại viên chức hằng năm.

- Tiếp tục cơ cấu lại đội ngũ viên chức theo chức danh nghề nghiệp, vị trí việc làm và trình độ đào tạo phù hợp với chức năng nhiệm vụ, bảo đảm cơ cấu phù hợp về nữ, người dân tộc thiểu số. Tiếp tục tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm túc việc tinh giản biên chế theo kế hoạch hằng năm.

- Rà soát, thực hiện số lượng lãnh đạo cấp phó các đơn vị sự nghiệp công lập đảm bảo đúng quy định; thường xuyên rà soát, kiện toàn đội ngũ lãnh đạo, quản lý đơn vị sự nghiệp các cấp; sắp xếp, bố trí viên chức đảm bảo tiêu chuẩn, đúng người, đúng việc; thực hiện nghiêm việc đánh giá, xếp loại viên chức theo quy định, đưa ra khỏi đội ngũ những người có hai năm liên tiếp không hoàn thành nhiệm vụ; xem xét, cắt giảm phù hợp số biên chế được giao chưa sử dụng hết của các cơ quan, đơn vị; định kỳ, chuyển đổi vị trí công tác theo quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Tổ chức triển khai, thực hiện có hiệu quả Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Chính phủ về hợp đồng một số loại công việc trong đơn vị sự nghiệp công lập.

- Rà soát đề viên chức, người lao động trong các đơn vị nghỉ tinh giản biên chế theo Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03 tháng 6 năm 2023 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế.

*\* Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân các huyện chủ trì, phối hợp với Phòng Nội vụ và các cơ quan có liên quan triển khai thực hiện.*

- Thực hiện giao biên chế theo hướng quản lý, giám sát chặt chẽ biên chế sự nghiệp của các đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm toàn bộ hoặc một phần chi thường xuyên; hằng năm, căn cứ vào mức độ tự chủ tài chính của các đơn vị sự nghiệp để xây dựng kế hoạch chuyển số người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước sang hưởng lương từ nguồn thu của đơn vị sự nghiệp.

- Tổ chức phân loại viên chức theo vị trí việc làm; sắp xếp, cơ cấu, nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức theo hướng vị trí chuyên môn, nghiệp vụ chiếm tỷ lệ ít nhất 65%, tinh giản biên chế đối với các vị trí việc làm gắn với công việc hỗ trợ, phục vụ.

*\* Phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo triển khai thực hiện hàng năm.*

## **7. Nâng cao năng lực quản trị của đơn vị sự nghiệp công lập**

Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng, tạo nguồn, bố trí, bổ nhiệm cán bộ đảm bảo người đứng đầu các đơn vị sự nghiệp công lập ngày càng nâng cao chất lượng quản trị tài chính, tài sản công của đơn vị. Rà soát, sửa đổi quy chế quản lý tài chính, tài sản công, xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của từng bộ phận, cá nhân, nhất là trách nhiệm người đứng đầu. Tăng cường giám sát, bảo đảm công khai, minh bạch hoạt động tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập. Thực hiện kiểm định, đánh giá và xếp hạng các đơn vị sự nghiệp công lập đúng quy định.

*\* Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân huyện triển khai thực hiện thường xuyên.*

## **8. Phát huy và nâng cao hiệu quả hoạt động kiểm tra, giám sát**

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát trong thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, quản lý biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, viên chức theo quy định.

*\* Đề nghị các cấp ủy đảng, Hội đồng nhân dân, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội quan tâm trong giám sát, phản biện xã hội đối với tổ chức và hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập; Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân huyện triển khai thực hiện thường xuyên..*

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1.** Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân huyện, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã căn cứ Kế hoạch này và tình hình thực tế để quán triệt, cụ thể hóa và triển khai thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ của kế hoạch.

**2.** Giao Phòng Nội vụ chủ trì, đôn đốc, theo dõi việc triển khai thực hiện Kế hoạch này; tham mưu Ủy ban nhân dân huyện báo cáo sơ kết, tổng kết theo quy định.

Trong quá trình thực hiện, trường hợp có khó khăn, vướng mắc, các đơn vị, địa phương kịp thời phản ánh về Phòng Nội vụ để tổng hợp tham mưu Ủy ban nhân dân huyện xem xét, quyết định./.

#### ***Nơi nhận:***

- Thường trực Huyện ủy (b/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện (đ/b);
- Các cơ quan, đơn vị thuộc huyện (t/h);
- Phòng Nội vụ;
- UBND các xã (t/h);
- Lưu: VT-LT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Võ Anh Tuấn**